

Kristina Gow
*Jämställdhets- och
mångfaldskonsult.*

Har arbetat i egna företaget Visdom Utbildning, www.visdom.se, sedan 1999 med fokus på jämställdhet, mångfald och diskriminering. Dessförinnan olika tjänster vid Göteborgs tingsrätt och 14 år i Svenska kyrkan.

Sagt om Kristina:

”Utbildningar med Kristina Gow har gett effekt och försett oss med verktyg att fortsätta arbetet på egen hand. Idag är vi bättre på att prata, ta ställning och sätta gränser. Kristina kombinerar hjärta och hjärna och fungerar som en väckarklocka. Dessutom har hon en stor portion ”glimten i ögat”.”

Ann-Britt Stedth, dåvarande personalchef hos Räddningstjänsten Storgöteborg, numera personalchef i Svenska kyrkan.

Ann-Christine Ruuth
Inspiratör, föreläsare och präst.

Arbetar sedan fyra år som föreläsare över hela landet med fokus på könsnormer, jämställdhet och HBTQ, www.acruuth.se.
Har tidigare arbetat som kyrkoherde i 20 år.

Sagt om Ann-Christine:

”Ann-Christine är en otroligt skicklig, kunnig och närvarande föreläsare som jag har stor respekt för och som jag gärna bjuder in igen”

Åsa Åbom, fackförbundet Vision, Linköping.



utbildning
VISDOM



Ann-Christine
RUUTH
FÖRELÄSARE INSPIRATÖR PRÄST

Hos oss blir ingen diskriminerad. Tror jag.

I kyrkan tar vi ofta för givet att alla behandlas lika och med respekt för alla människors lika värde. #Metoo har gett oss alla en rejäl tankeställare. Det går inte längre att ta för givet att alla behandlas korrekt.

Vi erbjuder dig som chef i Svenska kyrkan en tvådagarsutbildning som ger dig kunskap och medvetenhet om diskrimineringsfrågor. Kursen leds av två personer med lång och gedigen kunskap och erfarenhet av Svenska kyrkan.

Diskrimineringslagen ger grunden för vad som ska gälla på en arbetsplats med avseende på de sju diskrimineringsgrunderna. Sedan ett år tillbaka har lagen fått en skärpning. Nu förutsätter lagen att arbetsgivaren inte bara tar itu med diskriminering när den förekommer utan arbetar förebyggande. Så här formulerar Diskrimineringsombudsmannen det:

”Ett sådant arbete innebär mer än att respektera diskrimineringslagens förbud mot diskriminering. Det handlar om att aktivt skapa och stärka förutsättningar för att alla individer oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska ha tillgång till lika rättigheter och möjligheter.”
(do.se).

Hör du till dem som missat ändringarna i diskrimineringslagen? Du är inte ensam!

Enligt en undersökning gjord av DO gäller detta mer än hälften av alla arbetsgivare. ”Nu krävs att alla arbetsgivare tar ett aktivt ansvar för att leva upp till lagens krav” säger DO Agneta Broberg i en intervju i SvD nyligen.

Men hur ska det gå till? Vi vill ge dig som chef ökad insikt och kunskap och förse dig med bra metoder och verktyg att använda i det förebyggande arbetet mot diskriminering på den arbetsplats som du har ansvar för.

Kursfakta

<i>Målgrupp:</i>	Chefer inom Svenska kyrkan
<i>Plats:</i>	Stiftsgården Åkersberg, Höör www.akersberg.se
<i>Tidsram:</i>	2 dagar 14 – 15 juni 2018, med inregistrering dag 1 kl 9.30 och kursstart kl 10.00. Avslutning dag två kl 16.
<i>Pris exklusive moms:</i>	Deltagaravgift 4 995 kr samt för kost och logi 2 192 kr. Då ingår enkelrum, fika fm o em, lunch båda dagarna samt konferensmiddag.
<i>Kursmaterial:</i>	Kursmaterial ingår.
<i>Deltagare:</i>	Max 24 personer.
<i>Anmälan:</i>	Skicka din anmälan med namn, arbetsplats, kontaktuppgifter samt fakturaadress till kristina.gow@visdom.se. Du får då en bekräftelse. På grund av deltagarantalet är det först till kvarn som gäller, anmälan dock senast 2017-04-16. Anmälan är bindande.
<i>Information:</i>	Välkommen att höra av dig till kursledarna om du har frågor eller vill ha mer information!

Grundläggande HBTQ-kompetens
Vi och dom
Jämställdhetsintegrering utifrån ett intersektionellt perspektiv
Härskartekniker
Kulturkompetens **Visdoms MeTooder, "Säg ifrån"** *Attityder och fördomar*
Vad säger diskrimineringslagen och vad innebär kränkande särbehandling?
Hur jobba med Aktiva åtgärder?

#Metoo

Välkommen till en tvådagarsutbildning på Stiftsgården i Höör

Välkommen till en tvådagarsutbildning på Stiftsgården i Höör, där du tillsammans med andra chefer inom Svenska kyrkan får möjlighet att utveckla såväl din egen kompetens som att rusta dina medarbetare. Båda kursledarna har lång erfarenhet av arbete i Svenska kyrkan.

Utbildningen innehåller följande delar:

- Perspektiv och utgångspunkter
- Attityder och fördomar
- Vi och dom
- Härskartekniker
- Kulturkompetens
- Vad säger diskrimineringslagen och vad innebär kränkande särbehandling?
- Hur jobba med Aktiva åtgärder?
- Jämställdhetsintegrering utifrån ett intersektionellt perspektiv
- Visdoms MeTooder, "Säg ifrån"
- Grundläggande HBTQ-kompetens



Under de två dagarna varvas föreläsningar med interaktiva övningar och det ges utrymme för goda samtal. Vi går igenom teorier och ger metoder och verktyg för det fortsatta arbetet.

OBS! Kursen har ett begränsat antal platser, så vänta inte med att anmäla dig!