

Här får du några råd för hur din arbetsplats kan bli

TRANSINKLUDERANDE

Ge medarbetare möjlighet att reflektera över vilka normer som råder på arbetsplatsen när det gäller kön, könsidentitet och sexuell inriktning. Gärna med hjälp av t ex boken "Inkludera" av Frida Ohlsson Sandahl (Kommer i ny upplaga!)

Ge alla medarbetare grundläggande transkompetens så att de kan möta transpersoner på ett bra sätt.

Tänk igenom rutinerna för anställning. Hur beredda är ni att möta en transperson i en anställningsintervju?

Utvärdera vilka normsignaler företaget/organisationen sänder i bild och text. Förekommer t ex bara bilder på heterosexuella par eller cispersoner.

Gör företagets/organisationens värderingar när det gäller HBTQ synliga i kommunikationen på hemsida och i sociala medier.

När en medarbetare berättar att hen är transsexuell:

- Ge personen ditt tydliga bejakande.
- Fråga hur du bäst kan vara till stöd och hjälp. Och mena vad du säger!
- Om du inte har tillräcklig kunskap om frågor som rör trans, se då till att skaffa dem!
- Gå igenom med personen om/hur/när informationen skall ges till övriga medarbetare.
- När informationen skall lämnas bör så många som möjligt av arbetsgruppen vara närvarande. Din närvaro som chef är allra viktigast!
- Visa i ord och handling att du stöder medarbetaren.
- Rätta den medarbetare som uttalar sig nedsättande eller på ett regelmässigt sätt fortsätter att använda fel namn och pronomen.
- Gratulera dig själv, dina medarbetare och din arbetsplats att ni blivit rikare!

Inkludering är inte att låta människor

komma in i det som redan finns.

Det är att skapa en ny plats,
en bättre plats för alla.

George Dei